多治見土木

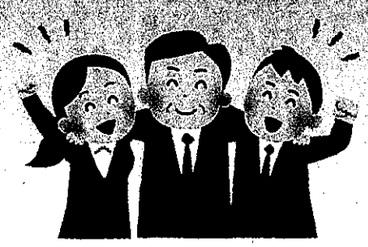
（3月23日）・安全交付金防事業）（国（翌債）工事水系洞田川、戸町地内）
方 今井土木 4万1120 ㊙173 16円（税込）
災害防除費分）（翌債）
般県道河合多土岐市泉町久
方 丸ス産業 3万8280 ㊙166 62円（税込）
災害防除費分）（翌債）
般県道河合多土岐市泉町久
方加地工務店 6万7640 ㊙165 46円（税込）
災害防除費分）（翌債）
般県道下石笠線、多治見市
方 グリーンテッ 5万0680 ㊙152 52円（税込）
災害防除費分）（翌債）
般県道飛騨木線、瑞浪市日
方 木村建材 8万4160 ㊙153 56円（税込）
新設改良（債（一般国道2多治見市大薮
方 吉川組 8万9880 ㊙397 68円（税込）
新設改良（0（一般国道2多治見市北丘
方 藤本組 4万6840 ㊙578 82円（税込）
高山土木事

（3月24日）・安全交付金（翌債）1号（一般1号、高山市（地内）
方 稲子土建
面へつづく

入社・定着を促す 雇用管理改善の好事例

平成27年度厚生労働省愛知労働局委託事業「人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業」

重点的な啓発活動を実施した7企業を取り上げ、雇用管理改善の「好事例集」として配布します。ぜひご覧ください。



「求人を出しても人が来ない」「入社してもすぐに辞めてしまう…」

建設業界では、中小企業を中心に人手不足が深刻化し、優秀な人材の確保と職場定着の両立が急務となっています。問題解決のためには「この会社で働きたい」「この会社で働き続けたい」と感じられる「魅力ある職場」を築くことが重要であり、雇用管理制度の充実はその第一歩といえます。

厚生労働省は2015年度から「人材不足分野における人材確保のための雇用管理改善促進事業」を全国で展開し、問題解決に取り組んでいます。

愛知県では労働調査会が受託し、雇用管理面から人材確保を考えるセミナーの開催や、雇用管理アドバイザー（社会保険労務士）による相談支援を通じて、「魅力的な職場づくり」に取り組む企業を応援してきました。

雇用管理アドバイザーの相談支援

平成27年10月～

社会保険労務士を「雇用管理アドバイザー」として無料派遣。これまでに52社を延べ147回にわたってアドバイザーが訪問し、関連する制度の解説や、魅力ある職場づくりに向けた提案を行った。

雇用管理改善啓発セミナー

平成27年
11月4日（刈谷会場）、6日（名古屋会場）

特定社会保険労務士の加藤祐治氏（あい人事オフィス代表）が講師となり、建設業の人材不足の現状や、社会保険未加入問題などについて説明。ストレスチェックやマイナンバーなど、最近の法改正への対応についても解説した。

参加者の声
・さっそく会社の就業規則を修正したい
・法改正への対応に遅れてはいけないことを再確認した

中小建設会社の人材確保のための「魅力ある職場づくり」セミナー

平成28年2月18日

雇用管理アドバイザーが支援した企業の中から、重点的に取り組んだ事例について具体的な取組内容を紹介した。また、東海工業専門学校金山校の教務部長野村種明氏が講師となり、近年の若者の職業観を踏まえながら、人材募集と育成の手法を解説した。

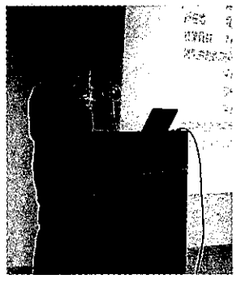
参加者の声
・学生や就職のリアルな現状が参考になった
・助成金という方面からの取り組みに気付けた

まずは、2月のセミナーでも紹介した4事例をダイジェストでご紹介します。

事例集は愛知労働局職業対策課で配布しています。 問い合わせ先：TEL〈052〉219-5508

株式会社伊藤建設工業（名古屋市港区／建物解体工事業）

雇用管理アドバイザー：社会保険労務士法人名古屋労災　髙橋美保



新規人材の不足 ➡ 女性が活躍しやすい環境づくり

若い世代の人材確保を目指し、中小の解体業という企業イメージを改善するアピール方法を模索していた。イメージ改善と人材確保に向けて提案したのが、技術職の女性の採用という目標だった。残業がほとんどなく、有給休暇の取得率も全員60～70％と、女性が働きやすい環境が既に整っていることに注目。さらなる環境改善で、完全禁煙の女性専用休憩施設や女性専用ロッカーの整備に取り組んだ。「女性活躍加速化助成金」の支給を申請している。