

株式会社伊藤建設工業 行 動 計 画

平成27年12月10日
株式会社 伊藤建設工業

女性技術者を増やし、女性が活躍出来る雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定する。

記

1. 計画策定日 平成27年12月10日
2. 計画期間 平成28年1月5日～平成31年12月31日 (3年)

3. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の土木技術者がいない。
できれば現場の第一線で現場管理が出来る有資格の技術者を確保したい。
- (2) 女性のほとんどは事務職で総務部に所属し、配置先が偏っている。

4. 目標と取組内容・実施時期

<数値目標>

目標1：技術職の女性を1人以上採用し、採用者に占める女性比率を25%以上
にする。

<取組目標>

①平成28年1月20日までに

目標1：社内に完全禁煙の女性専用の休憩室を新設。

②平成28年1月20日までに

目標2：社内に女性専用ロッカーを増設する。

③平成28年2月末。

目標3：女子学生にターゲットを絞った採用パンフレットを作成する。

5. 長時間労働是正など働き方の改革に向けた取組み

①平成28年1月～

目標1：時間外労働を毎日1時間を限度とする取組。

以上